

SCISSIONE PARZIALE DI BANCA SARA IN BANCA FIDEURAM
Procedura ex art. 47 L. 428/1990 e art. 19 CCNL 8 dicembre 2007

Incontro con le Organizzazioni sindacali
Milano 14 settembre 2011

Il Piano di Impresa 2011- 2013/15 del Gruppo Intesa Sanpaolo, ha esplicitamente previsto, tra le linee di sviluppo di Banca Fideuram, l'obiettivo strategico di perseguire *“il consolidamento nel Gruppo Fideuram di altre reti di promotori finanziari o di strutture di private banking, per rafforzare la leadership in Italia.”*

In tale contesto si colloca l'acquisizione di Banca SARA, che consente appunto di:

- incrementare la consistenza della Rete dei promotori finanziari di ca. 400 unità (+ 10%)
- Aumentare le masse gestite di ca. 2,7 mld. (+ 3% ca.)
- Accrescere la quota di mercato di ca. un punto percentuale

Al fine di conseguire i risultati attesi, Banca Fideuram ha predisposto un piano per l'integrazione in tempi rapidi di Banca SARA nelle proprie strutture che consenta quanto prima di:

- estendere ai Promotori di BS la disponibilità dei prodotti finanziari e bancari e, soprattutto, dei servizi di consulenza che caratterizzano il modello di offerta e di servizio di BF, al fine di supportare idonee azioni di sviluppo commerciale
- applicare nella gestione e nel governo delle attività le regole e di modelli di funzionamento del Gruppo Intesa Sanpaolo e di Banca Fideuram;
- concretizzare ogni possibile sinergia tra le strutture in ottica di miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia dei processi di lavoro ed i connessi benefici in termini di costo.

Integrazione di Banca SARA nel gruppo BF dal 1° ottobre 2011 - previa autorizzazione di Banca d'Italia - attraverso **scissione di:**

- **Ramo BF:** attività organizzate per operatività bancaria e finanziaria di BS, comprensivo di tutti gli 80 dipendenti in servizio, oggetto di conferimento a Banca Fideuram e della procedura sindacale
- **Ramo SPI (non comprende personale):** attività organizzate per operatività dei Promotori Finanziari, comprensivo dei rapporti di agenzia in essere con BS, oggetto di conferimento a Sanpaolo Invest .

Obiettivi :

- ✓ **completamento del processo** di integrazione;
- ✓ **estensione del modello distributivo BF** con positivi effetti in termini di **efficacia commerciale**, maggiore redditività e **sviluppo delle masse gestite**;
- ✓ **utilizzo della piattaforma BF** con significativi ritorni operativi e di **contenimento costi**;
- ✓ **sinergia tra Reti di PF** omogenee in termini di struttura organizzativa e portafogli gestiti.

PROFILI ATTINENTI IL PERSONALE

Perimetro dell'operazione

INQUADRAMENTO	UOMINI			DONNE			TOTALE
	FULL TIME	PART TIME	TOT	FULL TIME	PART TIME	TOT	
Q D 4	8		8	3		3	11
Q D 3	3		3	3		3	6
Q D 2	6		6				6
Q D 1	8		8	6	1	7	15
A3/L4	6		6	3		3	9
A3/L3	6		6	7	1	8	14
A3/L2	6		6	2	3	5	11
A3/L1	4		4	2	1	3	7
A2/L3	1		1				1
TOTALE	48	0	48	26	6	32	80

Ricadute sulle condizioni di lavoro del Personale:

- l'operazione, di per sé, non comporta tensioni occupazionali;
- i rapporti d lavoro, proseguono con BF, ai sensi di legge, senza soluzione di continuità, ai sensi dell'articolo 2112, comma 3, del codice civile;
- dall'integrazione non discende mutamento dell'attuale piazza di lavoro;
- si applicano i trattamenti normativi ed economici vigenti in Banca Fideuram, già armonizzati con quelli del Gruppo Intesa Sanpaolo e complessivamente migliorativi rispetto all'attuale assetto;
- sono garantite pari opportunità di sviluppo professionale e di carriera, con utilizzo delle risorse in ottica di valorizzarne competenze e capacità;
- utilizzo nelle strutture di Banca Fideuram in relazione alle esigenze di sviluppo\presidio delle diverse attività aziendali.