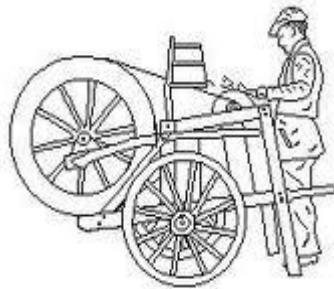


# L'ARROTINO

PER AFFILARE... L'INGEGNO NEI MOMENTI DIFFICILI



## **BOLLETTINO DI INFORMAZIONE PER GLI ISCRITTI UGL CREDITO CALABRIA PER RIPRENDERE A PARLARE LIBERAMENTE...**

A cura di M. Carmela Diana

Segr. Regionale Ugl Credito-Via Monte Baldo 10 Cosenza-Tel. 3384882266

**Numero dedicato al Gruppo Intesa San Paolo**

## **Corrado Passera**

### **non è più il Ceo ma... il Deo**

Basta il titolo, ...per i lavoratori del Gruppo Intesa San Paolo non ci vuole molto di più.

*Auguri*

### **LA CONTINUA RIFORMA DELLE PENSIONI SI ABBATTE ANCORA SULL'ACCORDO DEL 29 LUGLIO 2011: QUESTA VOLTA ANCHE IN TERMINI ECONOMICI!**

In questi giorni ho raccolto la preoccupazione diffusa tra i lavoratori che hanno aderito all'accordo del 29 luglio 2011 e ora non sanno più cosa potrebbe accadere.

I colleghi si chiedono nuovamente quando giungerà la maturazione dei nuovi requisiti pensionistici e a quanto ammonterà il nuovo assegno di Pensione e del Fondo; e vorrebbero anche sapere se potranno rivedere la loro posizione qualora il pensionamento anticipato non fosse ancora conveniente, come lo era a luglio.

Temono infatti il determinarsi situazioni diverse, conoscendo le quali, gli stessi forse non avrebbero neppure aderito all'offerta dell'accordo.

In siffatta situazione non è però possibile dare nulla per scontato e non è neppure possibile ritenere che eventuali aggiustamenti della posizione avvengano in automatico. Senza dubbio il Sindacato dovrà farsi carico di monitorare la situazione e chiarire con l'azienda, ancora una volta, l'impatto che tutte le novità, introdotte a norma di legge, possano apportare ai dati precedenti.

Attendiamo perciò gli esiti della riforma e delle successive necessarie verifiche.

#### **UN INVITO PERO'**

Preghiamo i colleghi interessati di scrivere le loro domande e le loro preoccupazioni all'indirizzo e -mail [mariaacarmela.diana@libero.it](mailto:mariaacarmela.diana@libero.it); diventeranno oggetto di riflessione da proporre all'azienda e apriremo un forum.

### **AREA CALABRO LUCANA TRA RICONOSCIMENTI, SILENZI E PREOCCUPAZIONI**

#### **INCONTRO TRIMESTRALE**

#### **PREVISTO PER I PRIMI GIORNI DI DICEMBRE (SALVO SPOSTAMENTI DELL'ULTIMA ORA)**

Il sindacato si attende risposte sulla situazione delle Rete (con particolare riferimento agli organici, alle garanzie sulle figure professionali e gli sviluppi di carriera) anche in previsione della prevista evoluzione del modello di servizio della Banca dei Territori e dell'impatto del progetto "8000" nell'Area.

L'ultimo analogo incontro è stato molto deludente; ma i dati dell'esodo non erano ancora stati elaborati....

Si auspica che almeno per fine anno si potrà conoscere qualcosa in più, non solo per fornire ai lavoratori un' informativa riguardo il loro futuro, ma per contribuire responsabilmente, al corretto funzionamento della banca. E se gli auspici saranno elusi?? (domanda legittima risposta doverosa!)

#### **POLO B.O. DI COSENZA**

Il Polo di Cosenza è sfuggito alle forbici della Società ISGS che ha "eliminato" tutti i Poli sotto i 50 dipendenti. Ciò pare sia avvenuto, per una serie di motivi, tra cui sicuramente il fatto che esprime **un alto livello di professionalità, attualmente, necessario alla società**. Per il momento dunque i lavoratori del Polo godono di ampie assicurazioni. Ma dopo l'esodo del personale cosa avverrà? E poi riguardo le attestate professionalità, pur in presenza di continue gratificazioni "ad personam", ci si chiede perché i lavoratori non vengano inseriti nei percorsi professionali adeguati al lavoro svolto?? E' un problema di ripristino di equità che merita di essere affrontato nel prossimo accordo sugli inquadramenti del Personale!

#### **POLO B.O. DI POTENZA**

...E' il futuro del lavoro dei Poli. **Ma è il futuro dei giovani in essi impegnati?** No è solo il presente! Il futuro deve essere migliore ed aperto. E che dire ai lavoratori in esso riconvertiti?? Solo grazie per tutti i sacrifici che hanno affrontati in questi ultimi anni e per la loro disponibilità a farsi carico di tutti i disagi? (ditemi la Vostra opinione!)